

От трудового коллектива:
Председатель Совета трудового коллектива
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детско-
юношеская спортивная школа № 10»
городского округа Самара

А. Г. Голова / Н. Г. Головастова

"26" апреля 2023 года

От работодателя:
Директор муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Детско-юношеская
спортивная школа № 10»
городского округа Самара

А. В. Справчиков

"26" апреля 2023 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа № 10» городского округа Самара

Утверждены на общем собрании работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа № 10» городского округа Самара
Протокол № 14 от «21» апреля 2023 г.

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 04932021/1
от «26» апреля 2023 г.

Г. И. Мухоморова Е. В. А. (подпись, Ф.И.О.)

Стороны коллективного договора работники муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 10» городского округа Самара в лице председателя трудового коллектива Головастовой Наталии Геннадиевны и работодатель в лице директора Справчикова Алексея Владимировича пришли к соглашению о внесении изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 10» городского округа Самара.

1. п. 1.2. читать в следующей редакции:

“Основой для заключения коллективного договора являются:

- Конституция российской Федерации;
- Нормы международного права и международные договоры Российской Федерации (если они не противоречат Конституции Российской Федерации);
- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее ТК РФ);
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации (далее Федеральный закон № 273-ФЗ);
- Закон Самарской области от 10.10.2012 года № 90-ГД «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» (с изменениями и дополнениями);
- Территориальное соглашение о регулировании социально-трудовых отношения в городском округе Самара на 2021-2023 г.г.;
- Соглашение по социально-трудовым вопросам работников образования и науки Самарской области на 2021-2023 г.г.;
- Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2012-2023 г.г.;
- Законодательные и иные нормативные правовые акта”.

2. п. 3.9. читать в следующей редакции:

“Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до

восемнадцать лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время («Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ статья 267)»

3. п. 2.4. читать в следующей редакции:

“Перевод работника на дистанционную работу

- 2.4.1. МБУ ДО «ДЮСШ № 10» г.о. Самара вправе перевести работников на дистанционную работу без их согласия в случае катастрофы природного или технологического характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе МБУ также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.
- 2.4.2. По заявлению работника МБУ ДО «ДЮСШ № 10» г.о. Самара вправе заключить (дополнительное соглашение к трудовому договору) о дистанционной работе сотрудника (срочный или бессрочный).
- 2.4.3. МБУ обеспечивает работников за свой счет всем необходимым для выполнения трудовой функции: оборудованием, программно - техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.
- 2.4.4. При необходимости МБУ проводит обучение работников применению оборудования и средств, рекомендованных или предоставленных работодателем. Указанное обучение может проводиться, в том числе с использованием дистанционных технологий”.

4. п. 3.2. читать в следующей редакции:

“Педагогическим работникам устанавливается продолжительность рабочей недели - не более 36 часов в неделю. Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем. Устанавливается индивидуальный график рабочего времени на основании тарификации, расписания занятий, затарифицированной учебной нагрузки (для групп: учебной - тренировочной, спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства, спортивно оздоровительной, начальной подготовки), в соответствии с требованиями образовательных программ, стандартов по видам спорта, но не более 36 часов в неделю”.

5. Исключить п. 3.16., 4.4.2., 4.4.3., 4.7. из коллективного договора.

6. п. 4.3. читать в следующей редакции:

“Оплата труда работников производится в соответствии Трудовым Кодексом Российской Федерации и Положением об оплате труда работников”.

7. п. 4.6. читать в следующей редакции:

“Работодатель имеет право устанавливать работникам систему премирования: начисление компенсационных, стимулирующих выплат, на основании ежемесячных критериев эффективности работы, оказание материальной помощи, с учетом мнения Совета трудового коллектива, на основании Положения об оплате труда работников.”

8. Дополнить п. 2.15. в коллективный договор и читать в следующей редакции: “Категорией работников, имеющей преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников учреждения: «родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53 ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».